

AVVISO PUBBLICO
PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO
DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (FINO AL 11.12.2026) E A TEMPO
PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) PER LA COPERTURA DEL POSTO DI
RESPONSABILE AREA TECNICA Art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2000

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO ART.110 comma 1 TUEL PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PART TIME A 12 ORE E A TEMPO DETERMINATO.

IL RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICA FINANZIARIA

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATO altresì il D.L. 36/2022, così come convertito in L. 79/2022, relativo all'introduzione del Portale Unico del Reclutamento InPA;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

Che l'amministrazione comunale intende procedere ad una valutazione comparativa per l'individuazione del candidato cui conferire, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, l'incarico per la copertura del posto di n. 1 Funzionario Tecnico cui conferire, con successivo provvedimento sindacale, l'incarico di elevata qualificazione per la responsabilità del Settore tecnico , a tempo part time (12 ore settimanali) e a tempo determinato, fino alla del 11.12.2026.

Qualora l'incarico sia conferito a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, l'incaricato dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni dall'Amministrazione di appartenenza.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.27 del D.Lgs. 198/2006 e dell'art.57 del D.Lgs. 165/2001.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità dell'Ente valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste: qualora il Sindaco ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento dell'incarico.

OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

Al candidato incaricato sarà affidata la responsabilità dell' Area Tecnica, compresa l'adozione di tutti quegli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno fino al 11.12.2026.

La sede di lavoro è il Comune di Olivadi su 4 giorni settimanali da stabilire con il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria.

A) Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito decreto del Capo dello Stato. I cittadini di Stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

2. età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile previsto dalla normativa vigente alla data di scadenza del presente avviso;
3. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti (per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
4. possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
5. idoneità psico-fisica a svolgere senza limitazioni le mansioni inerenti al profilo professionale oggetto del presente avviso, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
6. godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n. 3/1957, né licenziati (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei CCNL relativi ai diversi comparti pubblici;
8. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine all'espletamento dell'attività di pubblico impiegato; ai sensi della legge n. 475/1999, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti di cui all'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
9. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato o con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001;
10. non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio; in caso di sussistenza di una situazione di incompatibilità o inconferibilità, il candidato dovrà dimostrare la volontà di rimuoverla prima dell'assunzione, in caso di esito positivo della selezione;
11. se dipendenti di una Pubblica Amministrazione, non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
12. conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. n. 75/2017;
13. conoscenza dell'uso delle strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse, quali Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale e strumenti analoghi.

B) Requisiti specifici

1) Titolo di studio

Costituisce requisito di ammissione alla selezione il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea (DL) dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999;
- laurea specialistica (LS) di cui al D.M. n. 509/1999;
- laurea magistrale (LM) di cui al D.M. n. 270/2004;

appartenenti alle seguenti classi:

- 3/S – Architettura del paesaggio
- 4/S – Architettura e ingegneria edile
- 28/S – Ingegneria civile
- 38/S – Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-3 – Architettura del paesaggio
- LM-4 – Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 – Ingegneria civile
- LM-24 – Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 – Ingegneria della sicurezza
- LM-35 – Ingegneria per l'ambiente e il territorio

Nel caso di possesso di titoli di studio equipollenti a quelli sopra indicati, sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, avente valore ufficiale nello Stato di conseguimento, l'assunzione è subordinata al riconoscimento del titolo da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'Istruzione ovvero del Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

La compilazione del format di candidatura avviene previa registrazione, obbligatoria e gratuita, al portale InPA tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui il Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA» fino alle ore 23:59 del giorno 30/04/2026, scadenza del termine per la presentazione delle domande. Non sono ammesse altre forme di invio.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Il curriculum, da compilare sul portale InPA, dovrà evidenziare, in particolare, l'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle attività oggetto dell'incarico e, in ogni caso, contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni rese del candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

AMMISSIONE E VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

La selezione consisterà nella preliminare valutazione dei curricula da parte di una Commissione all'uopo nominata volt a verificare la sussistenza dei requisiti per l'ammissione alla selezione; la Commissione procederà quindi a valutare la rispondenza delle esperienze/attitudini formalizzate dai candidati in funzione della posizione da coprire. Al termine di tale valutazione, la Commissione, senza formare una graduatoria di merito, sottoporrà alla valutazione del Sindaco i profili reputati idonei a ricoprire il ruolo oggetto dell'Avviso in numero almeno pari a tre, ove disponibili.

In caso nel caso in cui i candidati idonei siano più di tre, gli stessi dovranno presentarsi per sostenere un colloquio con la Commissione esaminatrice, con facoltà per quest'ultima di prevedere una prova volta a dimostrare l'attitudine a sostenere il ruolo di responsabilità, nel luogo e ora che saranno resi noti attraverso la pubblicazione del calendario sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA" e sul sito del Comune di Olivadi – Sezione Trasparente – Bandi di concorso.

Conclusa la fase selettiva, la Commissione trasmetterà al Sindaco l'elenco dei tre candidati che avranno espresso il potenziale migliore in corso di procedura; per ciascun candidato della terna la

Commissione formulerà un giudizio per supportare il Sindaco nella scelta del profilo.

Il colloquio sarà orientato ad indagare:

- a) l'impronta manageriale del candidato (capacità di governance e di leadership, capacità di esprimere autorevolezza, capacità di mediazione, attitudine al problem solving, abilità connesse alla gestione del personale e della programmazione operativa);
- b) la preparazione tecnico specialistica e il grado di aggiornamento, con particolare riguardo alle funzioni inerenti la posizione da ricoprire;
- b) le motivazioni professionali dell'aspirante.

Il Sindaco mantiene facoltà di convocare i tre candidati individuati dalla Commissione per un ulteriore colloquio di approfondimento. Al termine del processo di selezione il Sindaco conferirà l'incarico, fermo restando che le procedure comparative, quale quella in argomento, non assumono caratteristiche concorsuali, non determinano alcun diritto al posto, né devono necessariamente concludersi con un'assunzione, rientrando altresì nelle facoltà dell'Amministrazione Comunale modificare il presente avviso, revocarlo, prorogarne i termini, etc. Tutte le comunicazioni di interesse per i candidati (ammissione alla procedura comparativa, elenco dei candidati ammessi al colloquio, calendario e sedi dei colloqui, esito della procedura comparativa, etc) saranno pubblicate esclusivamente sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune www.comune.olivadi.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Le suddette pubblicazioni varranno ad ogni effetto quali notifiche agli interessati, coloro che non risultassero presenti nei giorni e negli orari di convocazione saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

Il perfezionamento del rapporto di lavoro presuppone che il candidato prescelto, entro il termine indicato dall'Amministrazione Comunale, fornisca la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione; la stipula del contratto individuale di lavoro comporterà la piena accettazione delle disposizioni Statutarie e Regolamentari approvate dal Comune di Olivadi. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è determinato sulla base dei vigenti CCNL del comparto Regioni Funzioni Locali e accordo decentrato a valere per il personale del Comune di Olivadi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, ACCESSO AGLI ATTI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati ai sensi del GDPR 2016/679 e ss.mm.ii.

I dati vengono raccolti e trattati per le finalità e attività istituzionali dell'Ente e in particolare per le attività di cui al presente avviso; sono trattati con strumenti manuali e/o informatici e con modalità cartacee e/o informatiche; non sono oggetto di diffusione e comunicazione a terzi se non per motivi strettamente legati alle attività di cui sopra e al loro svolgimento, fermo restando in tal caso il rispetto delle disposizioni vigenti in materia. Responsabile del procedimento per la presente procedura, ai sensi della L. 271/90 è il dr Antonio Iozzo dell'Area Finanziaria. Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Economico Finanziario del Comune.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente. Il presente avviso è emanato in osservanza delle disposizioni di cui alle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", nonché nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della Legge n. 125/1991 e degli artt. 7 e 57 del D.lgs. nr. 165/2001. L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il Responsabile Area Finanziaria
f.to Dr. Iozzo Antonio